

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΩΣ ΜΕΡΟΣ ΤΟΥ ΕΤΗΣΙΟΥ ΕΠΙΜΙΣΘΙΟΥ (ANNUAL  
BONUS) ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ  
(ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ PERFORMANCE SHARES)**

**ΤΗΣ LAMDA DEVELOPMENT S.A.**

**ΑΘΗΝΑ, 21 ΙΟΥΝΙΟΥ 2023**

## **I. Γενικά**

Το παρόν πρόγραμμα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας Lamda Development S.A. (εφεξής η «Εταιρεία») με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών - stock option plan (εφεξής το «Πρόγραμμα» και τα «ΔΠΑΜ»), θεσπίζεται με βάση τις από 07.02.2023 και 31.05.2023 εισηγήσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και την από 21.06.2023 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας (εφεξής η «Γενική Συνέλευση») σύμφωνα με το άρθρο 113 του Ν.4548/2018 και προβλέπει τη δυνατότητα απόκτησης μετοχών αντί καταβολής τμήματος ή του συνόλου του επιμίσθιου σε μετρητά (το «Annual Bonus») από το προσωπικό της Εταιρείας, καθώς και το προσωπικό των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Νόμου 4308/2014 (ο «Όμιλος»).

Σκοπός του Προγράμματος είναι να παρασχεθούν κίνητρα με στόχο την προσέλκυση ικανών στελεχών, στην συνεχώς αυξανόμενη ανταγωνιστική αγορά αλλά και στην επιβράβευση του προσωπικού της Εταιρείας και του Ομίλου για τη συμβολή τους στην επίτευξη των στόχων, την ενίσχυση της αφοσίωσης και εμπιστοσύνης τους προκειμένου να επιτευχθεί υψηλός βαθμός μακροχρόνιας διατήρησης της εργασιακής σχέσης με τρόπο που παράλληλα θα λαμβάνει υπόψη του την αποτροπή αύξησης του κόστους για την Εταιρεία.

## **II. Περιγραφή Προγράμματος**

### **A. Αριθμός Δικαιωμάτων**

Με το παρόν Πρόγραμμα επιτρέπεται να εκδοθούν πιστοποιητικά (τα «Πιστοποιητικά ΔΠΑΜ») που θα ενσωματώνουν τον αριθμό μετοχών που θα δικαιούται να λάβει κάθε Δικαιούχος (όπως ορίζεται κατωτέρω). Ο εν λόγω αριθμός μετοχών θα ισούται με το πηλίκο της διαίρεσης του εκάστοτε ποσού του Annual Bonus που θα έχει ανακοινωθεί στον κάθε Δικαιούχο διά της τιμής αναφοράς που ορίζεται στο ποσό των πέντε ευρώ και εξήντα επτά λεπτών (€5,67) (η «Τιμή Αναφοράς»).

Η ανώτατη αξία των μετοχών που δύναται να διανεμηθούν ως ανωτέρω εντός του 2023 δεν θα ξεπερνά τα € 7.000.000.

Για το ποσό του Annual Bonus το οποίο ο Δικαιούχος θα προσδιορίσει να λάβει σε μετοχές, θα απονέμεται επιπλέον 20% επί αυτού του ποσού στον Δικαιούχο, κατά την ως άνω Τιμή Αναφοράς.

Ο συνολικός αριθμός μετοχών προς διανομή ανά έτος και για όσο διαρκεί το παρόν Πρόγραμμα δεν θα υπερβαίνει το 5% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και σε κάθε περίπτωση δεν θα υπερβαίνει το ένα δέκατο (1/10) του κεφαλαίου της Εταιρείας που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία της απόφασης θέσπισης του Προγράμματος από τη Γενική Συνέλευση, ήτοι κατά την 21.06.2023, συνυπολογίζοντας τις μετοχές που διατίθενται δυνάμει άλλων προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

## **B. Διάρκεια**

Εφόσον οι Δικαιούχοι επιλέξουν κατά την ανακοίνωση του τελικού ποσού του Annual Bonus που δικαιούνται, μέρος ή και το σύνολο από το εν λόγω ποσό να τους παρασχεθεί σε μετοχές της Εταιρείας, τα Πιστοποιητικά ΔΠΑΜ θα τους δοθούν άπαξ εντός 3 μηνών από την περιέλευση στην Εταιρεία της Δήλωσης Αποδοχής (όπως ορίζεται κατωτέρω).

Οι μετοχές που ενσωματώνονται στα Πιστοποιητικά ΔΠΑΜ θα παραδοθούν άπαξ στους Δικαιούχους σε ημερομηνία που θα επιλέξει η Εταιρεία εντός της χρονικής περιόδου από τις 15.12.2023 έως τις 31.12.2023.

## **Γ. Δικαιούχοι – Κριτήρια για την παροχή ΔΜΑΠ**

Ικανοί προς συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι Στελέχη Α και Β της Διοίκησης, καθώς και επιπλέον δέκα (10) Στελέχη κατόπιν έγκρισης του Διευθύνοντος Συμβούλου (οι «Δικαιούχοι») που απασχολούνται στην ίδια την Εταιρεία ή στον Όμιλο και στους οποίους θα απονεμηθεί Annual Bonus.

## **III. Διαδικασία**

### **A. Έκδοση πιστοποιητικών**

Η Εταιρεία θα εκδώσει και θα παραδώσει στους Δικαιούχους, ονομαστικά Πιστοποιητικά ΔΠΑΜ, τα οποία θα αναγράφουν:

α) τον αριθμό των μετοχών, για τις οποίες δίνεται το δικαίωμα προαίρεσης, ο οποίος προκύπτει από τον υπό Ι.Α υπολογισμό (δηλαδή τη διαίρεση του ποσού του Annual Bonus με την Τιμή Αναφοράς),

β) τις ημερομηνίες χορήγησης και ενεργοποίησης του δικαιώματος και

γ) τους σχετικούς όρους και τη διαδικασία άσκησης των ΔΠΑΜ.

Σε περίπτωση τεκμηριωμένης απώλειας του Πιστοποιητικού ΔΠΑΜ θα εκδίδεται νέο προς αντικατάσταση του απολεσθέντος, το οποίο και θα θεωρείται άκυρο με την παραλαβή του νέου Πιστοποιητικού.

### **B. Άσκηση ΔΠΑΜ**

Η επιλογή του Δικαιούχου να του παρασχεθεί τμήμα ή το σύνολο του Annual Bonus του σε μετοχές της Εταιρείας δηλώνεται από το Δικαιούχο προς το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού με έγγραφη δήλωση, στην οποία θα πρέπει να ορίζεται το ποσό από το Annual Bonus που επιθυμεί να του παρασχεθεί σε μετοχές, ο κωδικός αριθμός Μεριδας Επενδυτή και Λογαριασμού Αξιών του Δικαιούχου στο Σ.Α.Τ, καθώς και τυχόν Αριθμός Χειριστή του Δικαιούχου, στον οποίο επιθυμεί να καταχωριστούν οι αντίστοιχες μετοχές, αν χρειάζεται (η «Δήλωση Αποδοχής»).

#### **IV. Διαδικασία Διάθεσης Μετοχών**

Δεδομένου ότι το σύνολο του Προγράμματος θα καλυφθεί με ίδιες μετοχές που η Εταιρεία υποχρεούται να διατηρεί προς εξυπηρέτηση του Προγράμματος, η Εταιρεία θα πιστώσει τις μετοχές στους λογαριασμούς των Δικαιούχων σε ημερομηνία που η Εταιρεία θα επιλέξει εντός της χρονικής περιόδου από τις 15.12.2023 έως τις 31.12.2023.

Προς αποφυγή αμφιβολίας, διευκρινίζεται ότι οι μετοχές που θα διατίθενται στους αντίστοιχους Δικαιούχους είναι κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου, ανήκουν στην ίδια κατηγορία με τις υφιστάμενες μετοχές της Εταιρείας και είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Περαιτέρω, οι εν λόγω μετοχές ενσωματώνουν όλα τα δικαιώματα που προβλέπονται στο Ν. 4548/2018 (δικαίωμα απόληψης μερίσματος, δικαίωμα προτίμησης, δικαίωμα ψήφου κλπ).

#### **V. Απώλεια δικαιώματος**

Σε περίπτωση που μετά την άσκηση των δικαιωμάτων επέλθει γεγονός ανικανότητας ή/ και θανάτου οι νόμιμοι δικαιούχοι (κληρονόμοι κ.λπ.) θα δικαιούνται να λάβουν τις μετοχές, σύμφωνα με τους λοιπούς όρους του προγράμματος.

Σε κάθε περίπτωση απώλειας του ΔΠΑΜ, η Εταιρεία δεν θα οφείλει στον Δικαιούχο οποιαδήποτε αποζημίωση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία.

**Το ΔΠΑΜ και οποιαδήποτε άλλα δικαιώματα προέρχονται από αυτό αποτελούν προσωπικά δικαιώματα των Δικαιούχων και ως εκ τούτου, απαγορεύεται οποιαδήποτε εν ζωή μεταβίβαση ή εκχώρηση τους.**

#### **VI. Λοιποί όροι**

Οι όροι του προγράμματος ενδέχεται να τροποποιηθούν είτε από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας είτε από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου. Στην περίπτωση αυτή οι τροποποιήσεις θα κοινοποιηθούν γραπτώς στους Δικαιούχους σε εύλογο χρονικό διάστημα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το νόμο, δικαιούται να τροποποιεί τους όρους του Προγράμματος (συμπεριλαμβανομένης της διάρκειας αυτού, της Τιμής Αναφοράς και της αξίας των προς διάθεση μετοχών), καθώς και να προβαίνει σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για τη συγκεκριμενοποίηση του Προγράμματος, όπου απαιτείται, τη σύνταξη σχετικών επιστολών και ερμηνευτικών εγκυκλίων, την επιλογή των δικαιούχων, την υλοποίηση της παραχώρησης των δικαιωμάτων και του αριθμού αυτών ανά δικαιούχο, την έκδοση και υπογραφή των σχετικών πιστοποιητικών και την επιμέλεια κάθε σχετικής λεπτομέρειας και διαδικασίας καθώς και σε οποιαδήποτε σχετική απόφαση ή/ και ενέργεια που συναρτάται άμεσα ή έμμεσα με το Πρόγραμμα.

Η μέσω του παρόντος προγράμματος παρεχόμενη ευχέρεια στους Δικαιούχους με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης απόκτησης μετοχών και η έκδοση του Πιστοποιητικού ΔΠΑΜ, με την επιφύλαξη να επισυμβεί γεγονός απώλειας ΔΠΑΜ, δεν αποτελεί τμήμα της σύμβασης εργασίας μεταξύ Δικαιούχου και Εταιρείας.

Η Εταιρεία διατηρεί ρητά το δικαίωμά της να ανακαλέσει την εφαρμογή του Προγράμματος, ανά πάσα στιγμή και χωρίς ειδική αιτιολόγηση, με την έννοια ότι έχει δικαίωμα η Εταιρεία να αποδώσει τελικά το Annual Bonus στο σύνολό του σε όλους τους Δικαιούχους σε μετρητά. Στην περίπτωση αυτή η Εταιρεία δεν θα οφείλει στους Δικαιούχους οιαδήποτε αποζημίωση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία.

Κάθε σχετικός φόρος ή έξοδο που συναρτάται άμεσα ή έμμεσα με την άσκηση του δικαιώματος και την απόκτηση των αντίστοιχων μετοχών, ανεξάρτητα από το χρόνο που θα πρέπει να καταβληθεί, θα βαρύνει αποκλειστικά και μόνο τον εκάστοτε Δικαιούχο.

Οι Δικαιούχοι φέρουν αποκλειστικά την ευθύνη σε σχέση με την άσκηση ή μη των ΔΠΑΜ. Σε αυτό το πλαίσιο, και προκειμένου να σταθμίσουν τυχόν οφέλη ή/και κινδύνους που ενδεχομένως να εμπεριέχουν τα ΔΠΑΜ, οφείλουν να βασίζονται στη δική τους κρίση ή/και να συμβουλευόνται τους δικούς τους νομικούς, φορολογικούς ή/και επενδυτικούς συμβούλους τους.