

Έκθεση Αποδοχών 2022 κατά το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

LAMDA DEVELOPMENT A.E.

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, εταιρεία με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών περιγράφει την υλοποίηση της Πολιτικής Αποδοχών της LAMDA DEVELOPMENT A.E. (η «Εταιρεία») για το οικονομικό έτος 2022. Η έκθεση θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΤΓΣ») της 21ης Ιουνίου 2023, η οποία θα έχει συμβουλευτική ψήφο.

Επισκόπηση της απόδοσης της LAMDA DEVELOPMENT A.E. κατά το 2022

Κατά το 2022 τα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου κατέγραψαν ιστορικά υψηλά αποτελέσματα. Η λειτουργική κερδοφορία (έσοδα προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων - EBITDA) των Εμπορικών Κέντρων αυξήθηκε κατά 51% έναντι του 2021, ενώ ξεπέρασε σε απόλυτα νούμερα τα επίπεδα του 2019 (τελευταίο έτος προ COVID-19). Επίσης οι αποτιμήσεις των εμπορικών κέντρων ξεπέρασαν και αυτές τα ιστορικά υψηλά επίπεδα του 2019, σηματοδοτώντας το 2022 σαν έτος ολικής επαναφοράς σε προ COVID-19 επίπεδα, για το σύνολο των εμπορικών κέντρων του Ομίλου.

Το εμβληματικό έργο του Ελληνικού, συνέχισε μέσα στο 2022 την πορεία υλοποίησης του, σημειώνοντας σημαντική πρόοδο στην υλοποίηση των έργων υποδομής, στην ολοκλήρωση των μελετών, στην δημοπράτηση κτηριακών κατασκευαστικών έργων και κυρίως στις πωλήσεις. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2022 είναι έτος ορόσημο για το έργο, μιας και καταγράφηκαν οι πρώτες πωλήσεις σε επίπεδο Οικονομικών Καταστάσεων. Τέλος και η Μικτή Αξία Παγίων Στοιχείων (Gross Asset Value) του Ελληνικού αυξήθηκε, προσεγγίζοντας τα €2 δις.

Σε επίπεδο ESG, το 2022 αποτελεί επίσης έτος ορόσημο για τον Όμιλο, με την επιτυχημένη έκδοση του πρώτου πράσινου ομολογιακού δανείου ύψους 230 εκατ. ευρώ, που εξέδωσε η Lamda Development την 12.07.2022, με σκοπό την χρηματοδότηση της στρατηγικής της σε επενδύσεις πράσινων κτηρίων, πράσινης ενέργειας και «έξυπνης πόλης», όπως αυτές περιγράφονται στο σχετικό ενημερωτικό έντυπο.

Περαιτέρω, η Εταιρεία, στο πλαίσιο της υλοποίησης της στρατηγικής της για την ενίσχυση του χαρτοφυλακίου των εμπορικών της κέντρων:

A) εξαγόρασε, μέσω της θυγατρικής της L.O.V. S.M.S.A., το ποσοστό 31,7% της LAMDA MALLS A.E., το οποίο κατείχε η εταιρεία Wert Blue SarL, έναντι τιμήματος €109εκ, αποκτώντας έτσι τον απόλυτο έλεγχο της θυγατρικής LAMDA MALLS A.E., η οποία κατέχει το σύνολο των μετοχών των εταιρειών LAMDA DOMI S.M.S.A. και PYLAIA S.M.S.A., ιδιοκτητριών των Εμπορικών Κέντρων Golden Hall και Mediterranean Cosmos αντίστοιχα.

B) απέκτησε την 05.08.2022 μέσω της θυγατρικής της, L.O.V. S.M.S.A., το 100% της εταιρείας McArthurGlen Hellas Μονοπρόσωπη ΕΠΕ, ιδιοκτήτριας του εκπτώτικου χωριού McArthurGlen Designer Outlet Athens στα Σπάτα του νομού Αττικής, από την εταιρεία MGE Hellenic Investments S.à.r.l.

Συγχρόνως, η Εταιρεία, διά της θυγατρικής της LAMDA Energy Investments S.M.S.A., SA προχώρησε σε συναλλαγή που αποτελεί την πρώτη επένδυση σε πράσινη ενέργεια που χρηματοδοτήθηκε από τα έσοδα του πράσινου ομολογιακού δανείου, με την υπογραφή συμφωνίας μεταβίβασης μετοχών που αφορά στην εξαγορά ποσοστού 20% του μετοχικού κεφαλαίου της R Energy 1 Holding, έναντι τιμήματος 5 εκατ. ευρώ σε μετρητά. Παράλληλα, η R Energy 1 Holding προχώρησε στην έκδοση μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου, ύψους 10 εκατ. ευρώ, τριετούς διάρκειας, το οποίο θα καλυφθεί εξ' ολοκλήρου από την Lamda Energy Investments SMSA. Κατά την μετατροπή του ως άνω μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου, η Lamda Energy Investments SMSA θα έχει το δικαίωμα απόκτησης ποσοστού 50,1% του μετοχικού κεφαλαίου της R Energy 1 Holding.

Πληροφορίες της Έκθεσης Αποδοχών

Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει:

- A. Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109, και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.**

Οι ετήσιες μεικτές σταθερές και μεταβλητές αποδοχές, αμοιβές και λοιπές παροχές που κατεβλήθησαν κατά το οικονομικό έτος 2022 (και 2021) στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου παρουσιάζονται λεπτομερώς στους Πίνακες 1 και 4 κατωτέρω.

Διευκρινίζεται ότι οι Πίνακες 1 και 4 παρουσιάζουν τις μεικτές αποδοχές, ενώ οι καθαρές αποδοχές καθορίζονται βάσει των κρατήσεων και εισφορών που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

- B. Την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.**

Ο πίνακας 3 παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τους δείκτες και τις τιμές που αφορούν την απόδοση και την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και τις μέσες μεικτές ετήσιες αποδοχές, συμπεριλαμβανομένων των παροχών και των μεταβλητών αποδοχών, εκτός του Διευθύνοντος Συμβούλου, αναφορικά με τα οικονομικά έτη 2022, 2021, 2020, 2019 και 2018 της Εταιρείας.

Διευκρινίζεται ότι ο Πίνακας 3 παρουσιάζει μεικτές αποδοχές.

Όσον αφορά στις μέσες αποδοχές των εργαζομένων, έχουν υπολογιστεί ως συνολικές μεικτές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένων παροχών και έκτακτων αμοιβών (μπόνους) των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης διά του μέσου όρου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης κάθε έτους.

Τέλος, σημειώνεται ότι τα οικονομικά δεδομένα βασίζονται στις ελεγμένες και δημοσιευμένες Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της LAMDA DEVELOPMENT A.E. για τα οικονομικά έτη 2018-2022 όπως είναι δημοσιευμένες στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lamdadev.com.

- Γ. Τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014.**

Καμία αποδοχή από οποιαδήποτε θυγατρική εταιρεία του Ομίλου δεν έχει χορηγηθεί ή καταβληθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για το οικονομικό έτος 2022.

- Δ. Τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή.**

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΕΓΣ») της 22^{ας} Δεκεμβρίου 2020 ενέκρινε τη θέσπιση ενός προγράμματος διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης άσκησης μετοχών. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν υπό αίρεση σε επιλεγμένους εργαζομένους καίριας

σημασίας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας. Κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί σε άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο πίνακας 2 παρουσιάζει τον αριθμό δικαιωμάτων προαίρεσης που χορηγήθηκαν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο κατά το 2020 στο πλαίσιο του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών της LAMDA, συμπεριλαμβανομένων της τιμής άσκησης, των ημερομηνιών ωρίμανσης των δικαιωμάτων, και του μέγιστου αριθμού των δικαιωμάτων που μπορούν να ωριμάσουν.

Πριν το 2020, καμία μετοχή και κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ε. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Τα δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν στις 23 Δεκεμβρίου 2020 στο πλαίσιο του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών της Εταιρείας, και ως πρώτη ημερομηνία ωρίμανσης των δικαιωμάτων ορίζεται η 22α Δεκεμβρίου 2022. Πριν το 2020, καμία μετοχή και κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Για το 2022 δεν ασκήθηκε κανένα δικαίωμα προαίρεσης από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

ΣΤ. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται καμία τέτοια περίπτωση.

Ζ. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Νόμου 4548/2018.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών.

Η. Πληροφορίες για τον τρόπο με τον οποίο το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών του οικονομικού έτους 2021 λήφθηκε υπόψη από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Έκθεση Αποδοχών του οικονομικού έτους 2021 υπεβλήθη σε συζήτηση και ψηφοφορία στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 22/06/2022, σύμφωνα με το άρθρο 112, παρ. 3 του Νόμου 4548/2018. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει σύμφωνα με την προαναφερθείσα διάταξη ότι η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων επί της Έκθεσης Αποδοχών ήταν υπέρ κατά ποσοστό **99,45%**.

Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.

Το πακέτο αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου ορίστηκε από το διοικητικό συμβούλιο έπειτα από τις σχετικές συστάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ορισμού Υποψηφίων, και απαρτίζεται από συνιστώσες σταθερού μισθού και μεταβλητών αποδοχών.

Ο κάτωθι πίνακας παρουσιάζει έκαστη από τις επιμέρους συνιστώσες αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο αναφορικά με το οικονομικό έτος 2022 (και το 2021).

Πίνακας 1 – Συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου για το 2022 (και το 2021)

Όνομα	Τίτλος	Έτος	Ετήσιες σταθερές αποδοχές	Ετήσιες μεταβλητές αποδοχές	Μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων *	Λοιπές αμοιβές **	Λοιπές παροχές ***	Σύνολο	% σταθερών αποδοχών ****	% μεταβλητών αποδοχών ****
Οδυσσέας Αθανασίου	Διευθύνων Σύμβουλος	2022	€ 650.000	€ 933.400	-	-	€ 83.124	€1.666.524	44,0%	56,0%
		2021	€ 650.000	€ 650.000	-	-	€104.201	€1.404.201	53,7%	46,3%

* Το ποσό των μακροπρόθεσμων σχημάτων κινήτρων αντιπροσωπεύουν την αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που ασκήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους και προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ της τιμής κλεισίματος της μετοχής στο χρηματιστήριο την ημέρα της άσκησης του δικαιώματος και της τιμής άσκησης του δικαιώματος. Αυτή η αξία διαφέρει από τη λογιστική αξία που περιλαμβάνεται στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, όπου η εύλογη αξία (κατά το χρόνο απόκτησής) των δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών εξοδοποιείται κατά τη διάρκεια της περιόδου του μακροπρόθεσμου σχήματος κινήτρων σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 (2022: €1,6εκ., 2021: €1,7 εκ.). Το ποσό των μακροπρόθεσμων σχημάτων κινήτρων για το έτος 2020, διαφέρει από αυτό που αναφέρεται στην Έκθεση Αποδοχών του 2021 (€1.654.896), ώστε να αποτυπώνει πιο αντιπροσωπευτικά τις παροχές σχετικά με τα δικαιώματα προαίρεσης μετοχών που ασκήθηκαν.

** Ο όρος «Λοιπές αμοιβές» αναφέρεται στις αποδοχές που λαμβάνονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

*** Ο όρος "Λοιπές παροχές" αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στο επίδομα αυτοκινήτου και σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα και πρόγραμμα υγείας

**** Οι σταθερές συνιστώσες περιλαμβάνουν τις «ετήσιες σταθερές αποδοχές», τις «λοιπές αμοιβές», και τις «λοιπές παροχές», ενώ οι μεταβλητές συνιστώσες περιλαμβάνουν τις «ετήσιες μεταβλητές παροχές» και τα «μακροπρόθεσμα σχήματα κινήτρων».

Ετήσιες μεταβλητές αποδοχές

Οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές (μπόνους) εξαρτώνται πρωτίστως από την πρόοδο της εκτέλεσης της ανάπτυξης του Ελληνικού, καθώς και από την οικονομική απόδοση της Εταιρείας, κινητήριοι μοχλός της οποίας είναι τα Εμπορικά Κέντρα. Οι στόχοι σε σχέση με την πρόοδο του έργου του Ελληνικού επιτεύχθηκαν και αφορούν κυρίως στην κατάρτιση αρχιτεκτονικών και κατασκευαστικών μελετών, στην πρόοδο των εμπορικών συμφωνιών, στη σημαντική αύξηση των κρατήσεων κατοικιών – διαμερισμάτων και την αρχή καταγραφής των πρώτων πωλήσεων με συμβολαιογραφική πράξη, καθώς και στην προετοιμασία για την εξασφάλιση των απαιτούμενων αδειών κατασκευής. Η απόδοση των εμπορικών κέντρων σημείωσε σημαντική βελτίωση έναντι του 2021, ξεπερνώντας και τα ιστορικά υψηλά επίπεδα του 2019, έτους προ COVID-19.

Μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΕΓΣ») της 22^{ας} Δεκεμβρίου 2020 υιοθέτησε το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών της Εταιρείας με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης άσκησης μετοχών. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν υπό αίρεση σε επιλεγμένους εργαζομένους καίριας σημασίας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας.

Το εν λόγω μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων θεσπίστηκε με σκοπό την άμεση και στοχευμένη προώθηση των συμφερόντων της Εταιρείας, και την επίτευξη των φιλόδοξων στόχων για την απόδοση της Εταιρείας σε ορίζοντα των δύο έως έξι επόμενων ετών. Οι στόχοι αυτοί είναι στενά συνδεδεμένοι με την επιτυχή ανάπτυξη και εμπορική εκμετάλλευση του Έργου του Ελληνικού.

Το σχήμα μακροπρόθεσμων κινήτρων απαρτίζεται από Αρχικό Αριθμό δικαιωμάτων ο οποίος θα ωριμάζει ισομερώς έπειτα από δύο και τρία έτη αντιστοίχως από την ημερομηνία χορήγησης. Στη συνέχεια, ένας Πρόσθετος Αριθμός Δικαιωμάτων, ίσος (κατά μέγιστο) με το 50% του αρχικού αριθμού δικαιωμάτων, θα καθίσταται διαθέσιμος αν και όταν η μέση σταθμισμένη τιμή μετοχής γίνει ίση με, ή υπερβεί την, προκαθορισμένη τιμή μετοχής έπειτα από την παρέλευση τριών ή τεσσάρων ετών από την ημερομηνία χορήγησης.

Τα δικαιώματα προαίρεσης που ωριμάζουν θα είναι δυνατόν να ασκηθούν έως την 22^α Δεκεμβρίου 2026, με την παρέλευση απράκτου της οποίας προθεσμίας, τυχόν μη ενεργοποιημένα δικαιώματα προαίρεσης δεν μπορούν να ασκηθούν. Η τιμή άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης ορίζεται σε €6,70 και ισούται με την τιμή μετοχής στο πλαίσιο της έκδοσης δικαιωμάτων 2019.

Πίνακας 2 – Επισκόπηση των μετοχών και δικαιωμάτων που έχουν χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Όνομα	Τίτλος	Μέσο	Ημερομηνία Χορήγησης	Αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης	Τιμή άσκησης	Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία χορήγησης	Εύλογη Αξία δικαιώματος προαίρεσης κατά την ημερομηνία χορήγησης **	Ημερομηνία ενεργοποίησης δικαιώματος	Ημερομηνία λήξης δικαιώματος
Οδυσσεάς Αθανασίου	Διευθύνων Σύμβουλος	Δικαιώματα Προαίρεσης - Αρχικός Αριθμός	23/12/2020	637.500	€ 6,70	€ 7,11	€ 3,33	22/12/2022	23/12/2026
			23/12/2020	637.500	€ 6,70	€ 7,11		22/12/2023	23/12/2026
		Δικαιώματα Προαίρεσης - Πρόσθετος Αριθμός*	23/12/2020	*	€ 6,70	€ 7,11		22/12/2023 22/12/2025	- 23/12/2026

* Ο αριθμός των πρόσθετων δικαιωμάτων και ο χρόνος ωρίμανσής τους βασίζεται στην επίτευξη της προκαθορισμένης μέσης τιμής διαπραγμάτευσης της τιμής των μετοχών μετά την παρέλευση τριών ή τεσσάρων ετών από την ημερομηνία χορήγησης.

** Η εύλογη αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών (23.12.2020: € 4,2εκ.) εκτιμάται με βάση μοντέλο αποτίμησης των συνθηκών της αγοράς (Monte Carlo), λαμβάνοντας υπόψη τους όρους και τις προϋποθέσεις βάσει των οποίων χορηγήθηκαν τα δικαιώματα προαίρεσης. Το παραπάνω ποσό αφορά θεωρητική εύλογη αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης κατά την ημερομηνία χορήγησης και ενδέχεται να διαφέρει ουσιωδώς από την πραγματική αξία κατά την ημερομηνία της άσκησης των δικαιωμάτων.

Πενταετής επισκόπηση

Ο κάτωθι πίνακας παρουσιάζει την εξέλιξη του πραγματικού συνολικού πακέτου αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου και των άλλων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου επί πενταετούς περιόδου, σε σύγκριση με την οικονομική απόδοση (σε όρους EBITDA) και με την εξέλιξη του συνολικού πακέτου αποδοχών του μέσου πληθυσμού εργαζομένων.

Πίνακας 3 - Πενταετής επισκόπηση

	2018	2019	2020	2021	2022
Αποδοχές / Ετήσια μεταβολή					
Οδυσσεύς Αθανασίου Διευθύνων Σύμβουλος (διοριστής τον Μάιο 2009)	€ 863.362	€ 1.067.814 + 24%	€ 1.370.563 ** +28%	€1.404.201 ** +2%	€ 1.666.524 +19%
Αποδοχές μελών διοικητικού συμβουλίου	€ 289.500	€ 310.000 + 7%	€ 329.183 +6%	€ 592.714 +78%	€ 571.881 -4%
Συνολικές Αποδοχές	€ 1.152.862	€ 1.377.814 + 20%	€ 1.699.746 +23%	€ 1.996.915 +17%	€ 2.238.405 +12%
Απόδοση Εταιρείας					
Κύριοι Δείκτες Επιδόσεων (ΚΔΕ) βάσει των οποίων ορίζονται οι μεταβλητές αμοιβές (σε εκ. €)					
Καθαρή Αξία Ενεργητικού (NAV)	€ 438,9	€ 1.155 +163%	€1.102* -5%	€1.362 +24%	€1.357 -0,4%
EBITDA προ αποτιμήσεων	€ 46,8	€ 50,5 +8%	€ 24,2 -52%	€ 39,6*** +64%	€54,4 +38%
Μέση αμοιβή σε ισοδύναμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων					
Μέση αμοιβή εργαζομένου	€ 72.052	€ 91.606 + 27%	€ 82.021 ** -10%	€ 67.832 ** -17%	€75.634 +12%
Μέσος αριθμός εργαζομένων	82	72	139	214	133

*Τα μεγέθη για το έτος 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19

***Τα μεγέθη για τα έτη 2020 και 2021 έχουν αναμορφωθεί, ώστε να αποτυπώνουν πιο αντιπροσωπευτικά τις παροχές σχετικά με την αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που ασκήθηκαν.*

****Το «EBITDA προ αποτιμήσεων και λοιπών αναπροσαρμογών εξαιρουμένου του έργου Ελληνικού» για το 2021 έχει αναμορφωθεί ώστε να αποτυπώνει πιο αντιπροσωπευτικά την εικόνα του Ομίλου μετά τις πρόσφατες εξελίξεις του έργου του Ελληνικού.*

Η μέση ετήσια αύξηση του βασικού μισθού του Διευθύνοντος Συμβούλου κατά την πενταετή περίοδο ήταν 10,3%.

Μέση αμοιβή εργαζομένου

Ο κύριος παράγοντας διακύμανσης των επιπέδων μέσων αμοιβών κατά τη διάρκεια της πενταετούς περιόδου είναι αφενός η διακύμανση των ετήσιων μεταβλητών αποδοχών (μπόνους) και αφετέρου η αξιοσημείωτη αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού στη διάρκεια της περιόδου 2019-2021 λόγω των αναγκών του έργου του Ελληνικού.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του 2019, σχετικά υψηλότερα μπόνους κατεβλήθησαν στο προσωπικό της Εταιρείας. Το ίδιο έτος, για την κάλυψη των αναγκών του Έργου ανάπτυξης του Ελληνικού, η Εταιρεία προσέλαβε ανώτατα, με υψηλή εξειδίκευση, και επομένως υψηλά αμειβόμενα, διευθυντικά στελέχη. Το 2020, το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας διπλασιάστηκε, ωστόσο, οι προσλήψεις του 2020 αφορούσαν χαμηλότερο ιεραρχικά προσωπικό και επομένως τα αντίστοιχα επίπεδα αμοιβών είναι χαμηλότερα. Το 2021 εμφανίζεται αυξημένος ο μέσος αριθμός εργαζομένων, λόγω του ότι, παρ' όλο που έγινε σημαντική μεταφορά εργαζομένων σε θυγατρικές εταιρίες του ομίλου, αυτή πραγματοποιήθηκε στο τέλος του έτους (Οκτώβριος 2021). Στην μεταφορά των εργαζομένων συμπεριλαμβανόταν σημαντικός αριθμός υψηλόβαθμων στελεχών, γι' αυτό η μέση τιμή των εργαζομένων εμφανίζεται μειωμένη. Το 2022 απεικονίζεται η μείωση του αριθμού των εργαζομένων λόγω της μεταφοράς, ενώ η αύξηση της μέσης αμοιβής εργαζομένων το 2022 οφείλονται στους εξής λόγους: α) Καθολική εφαρμογή της ήδη εγκεκριμένης πολιτικής αμοιβών και μπόνους (pay structure / bonus scheme), και εναρμόνιση των πακέτων αμοιβών και παροχών βάση της έρευνας αγοράς εργασίας. β) Αύξηση του συντελεστή εταιρικής απόδοσης – ο οποίος αυξάνει το συνολικό ποσό μπόνους των εργαζομένων (corporate index 1,25) - βάση αποτελεσμάτων της εταιρίας (αύξηση EBITDA & NAV/GAV σε σχέση με το προηγούμενο έτος).

Κατά τη διάρκεια της πενταετούς περιόδου δεν πραγματοποιήθηκε μείωση μισθών των εργαζομένων της Εταιρείας.

Προοπτική 2023

Παρά τις οικονομικές επιπτώσεις της τρέχουσας γεωπολιτικής κρίσης, η Εταιρεία είναι αισιόδοξη για την πορεία των Εμπορικών Κέντρων του Ομίλου και προχωράει σταθερά αναφορικά με την υλοποίηση του Έργου ανάπτυξης του Ελληνικού.

Θ. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.

Οι μεικτές αποδοχές που καταβλήθηκαν σε μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τα έτη 2022 και 2021 έχουν ως εξής:

Πίνακας 4- *Συνολικές αποδοχές μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. 2022 (και 2021)*

Όνοματεπώνυμο	2022	2021	Ημερομηνία ένταξης στο Δ.Σ.	Ημερομηνία αποχώρησης από το Δ.Σ.
Αναστάσιος Γιαννίτσης	227.627	227.627	26.03.2015	
Ευάγγελος Χρόνης	25.000	25.000	17.12.1999	
Φώτιος Σ. Αντωνάτος	10.417	25.000	16.06.2004	25.05.2022
Ευτύχιος Βασιλάκης	25.000	25.000	30.05.2017	
Χαρίτων Κυριαζής	83.004	83.004	14.06.2018	
Οδυσσέας Κυριακόπουλος	6.250	25.000	17.03.2010	28.03.2022
Ευγενία Παϊζη	35.000	35.000	26.03.2015	
Ιωάννης Ζαφειρίου	45.000	45.000	24.06.2020	
Βασίλειος Κάτσος	25.000	25.000	24.06.2020	
Άρης Σερμπέτης	22.917	25.000	07.09.2020	23.11.2022
Καλυψώ-Μαρία Νομικού	25.000	25.000	22.10.2020	
Ιωάννα Παπαδοπούλου	25.000	25.000	22.10.2020	
Emmanuel L. Bussetil	14.583		25.05.2022	
Στέφανος Κοτσώλης	2.083		23.11.2022	
Γεώργιος Γεράρδος		2.083	24.05.2007	28.01.2021
Σύνολα	571.881	592.714		

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 23ης Ιουνίου 2021, στον Πρόεδρο του Δ.Σ. παρέχεται εταιρικό αυτοκίνητο. Επίσης σύμφωνα με την ίδια Πολιτική ορισμένα μέλη του Δ.Σ. λαμβάνουν αμοιβές για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές της εταιρείας.

Τα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνουν μεταβλητές αποδοχές συνδεδεμένες με εταιρικά αποτελέσματα ή άλλα κριτήρια απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, τα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούνται ετήσια μόνους, ή συμμετοχή σε σχήματα διάθεσης μετοχών, ή δικαιωμάτων προαίρεσης άσκηση μετοχών ή σε οποιοδήποτε συμπληρωματικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.